

B) PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CARREGADOR TEMPORÁRIO									
Licitante:						CNPJ:			
Licitação nº:		PE XXXX/20XX		Órgão:				UASG n. 70002	
Data do Pregão:		DD/MM/AAAA		Horário:		XX:XX h			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)									
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)								
B	Município/ UF					Rio Branco-AC			
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo					CCT AC000024/2021			
D	Nº de meses de execução contratual					4			
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO									
1	Unidade de medida					Posto de Trabalho			
2	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)					4			
3	Tipo de Serviço					Carregador			
ANEXO - A									
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL									
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra									
1	Cargo profissional					Carregador			
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)					7832-10			
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - 44h/sem					R\$ 1.212,00			
4	Categoria profissional					Carregador			
5	Data base da categoria					01 de janeiro			
MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO									
1	Composição da remuneração					Valor (R\$)			
A	Salário base					R\$ 1.212,00			
B	Outros (especificar)					R\$ -			
Total Remuneração					R\$ 1.212,00				
MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS									
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias									
2.1	13º salário e adicional de férias					(%)		Valor (R\$)	
A	13º salário					8,33%		R\$ 101,00	
B	Adicional de Férias					2,78%		R\$ 33,67	
C	Subtotal							R\$ 134,67	
D	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 13º Salário e Adicional de Férias					36,80%		R\$ 49,56	
Total							R\$ 184,22		
Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições									
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					(%)		Valor (R\$)	
A	INSS					20,00%		R\$ 242,40	
B	Salário Educação					2,50%		R\$ 30,30	
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)		RAT	3,0	FAT	1,0	3,00%	R\$ 36,36	
D	SESC ou Sesi					1,50%		R\$ 18,18	
E	SENAI ou SENAC					1,00%		R\$ 12,12	
F	SEBRAE					0,60%		R\$ 7,27	
G	INCRA					0,20%		R\$ 2,42	
H	FGTS					8,00%		R\$ 96,96	
Total					36,80%		R\$ 446,02		
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários									
2.3	Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)			
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto	R\$	263,28	
		SIM/NÃO	R\$ 3,50	4	24	R\$ 72,72			
B	Auxílio-Refeição/Alimentação - ACT Cláusula Décima Primeira	SIM/NÃO	Valor	Mês	Desconto	R\$	176,00		
		S	R\$ 220,00	1	R\$ 44,00				
C	Auxílio Funeral - ACT Cláusula Décima Terceira					R\$		15,15	
D	Outros - especificar					R\$		-	
Total Benefícios mensais e diários					R\$		454,43		
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS									
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					Valor (R\$)			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias					R\$		184,22	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					R\$		446,02	
2.3	Benefícios Mensais e Diários					R\$		454,43	
Total Encargos, Benefícios anuais, mensais e diários					R\$		1.084,67		
MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO									
3	Provisão para Rescisão					(%)		Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado					0,00%		R\$ -	
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado					0,00%		R\$ -	
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado					0,00%		R\$ -	
D	Aviso Prévio Trabalhado					0,00%		R\$ -	

--

INFORMAÇÕES E DADOS PARA CÁLCULO
Informar a Data da Apresentação da Proposta
Elaborar uma planilha para cada Município
Informar qual CCT, Base e Ano, caso esteja a ela vinculado
Informar Nº de Meses da Execução Contratual de Acordo com o Termo de Referência

Informar a Unidade de Medida de Acordo com o Termo de Referência
Informar a Quantidade a Contratar de Acordo com o Termo de Referência.

Informar o cargo profissional.
Informar a CBO do profissional
Informar o Salário Normativo contido na CCT, não podendo ser inferior as slário mínimo vigente.
Informar a Categoria Profissional.
Informar a Data Base da Categoria.

Salário Base contido na CCT ou qualquer outro valor acima deste, não podendo ser inferior ao salário mínimo vigente - R\$ 1.212,00, conforme MP 1.091/2021.

Observação: a retenção para a conta vinculada para 13º Salário é 8,33% e para Férias+Adicional de Férias é 12,10%, segundo o Anexo XII da IN 5/2017 SEGES.
Conforme IN 05/2017/ SEGES - 1 salário x (1/12) = 0,0833 = 8,33%.
Conforme IN 05/2017/ SEGES - (1 salário/3) x (1/11 meses) = 0,0303 = 3,03% ≈ 3,025%. No entanto, essa fórmila somente se aplicaria aos casos de contratação por 12 meses ou mais, tendo em vista que, nessas situações, haveria que ser consideradas as férias do substituto. No caso de contratação temporária, não haverá substituto nas férias, razão pela qual utilizou-se a fórmula (1/12 meses).
Soma dos percentuais e valores dos itens A e B.
Total dos percentuais submódulo 2.2 x (C - subtotal).
Soma dos valores dos percentuais e valores dos itens A a D.
Considerada a opção pelos lucro real e presumido, RAT 3% e FAT 1% - os percentuais podem variar, de acordo com o RAT ajustado e com a opção tributária da empresa.
Art. 22, inciso I da Lei nº 8.212/91.
Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82.
SAT (RAT x FAP) = 1%, 2% ou 3% x FAP. Fundamentação: art. 22, inciso II, alíneas 'b' e 'c', da Lei nº 8.212/91.
Art. 30 da Lei nº 8.036/90 e art. 1º da Lei nº 8.154/90.
Decreto-Lei nº 2.318/86.
Lei nº 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
Art. 1º, inciso I, do Decreto-Lei nº 1.146/70.
Art. 15 da Lei nº 8.036/90 e art. 7º, inciso III, da CF/1988.
Soma dos percentuais e valores dos Itens A a H.

Art. 4º, parágrafo único, da Lei n. 7.418/85 - considerou-se o valor da passagem de ônibus em Rio Branco-AC - R\$ 3,50 em outubro/2021. Somente será faturado pela contratada o valor do VT efetivamente repassado ao empregado. Foi considerado a estimativa de 96 vales transportes mensais, considerando os 4 sábados, o que equivale 2 dias com 4 vales-transporte.
Cláusula 11ª da CCT AC000024/2021 - Obs.1) Caso o auxílio-alimentação seja concedido por força de acordo coletivo de trabalho sem intermédio do Programa de Alimentação do Trabalhador - PAT), então deverá integrar a remuneração do empregado para todos os efeitos legais, conforme Súmula do TST nº 241. Se for o caso, deverá constar no módulo 1 ao invés daqui no módulo 2. Obs. 2) Foi aplicado o desconto de 20% previsto no art. 2º do Decreto 5/91, que regulamenta a Lei n. 6.321/76.
Cláusula 11ª da CCT AC000024/2021 - prevê o pagamento de 3 vezes a remuneração do empregado, em caso de falecimento. Com base no histórico de contratações anteriores e tendo em vista a pandemia de COVID-19, considerou-se a taxa de óbito de 5%. Fórmula de cálculo (Remuneração x 3 x 0,05)/12.

Soma dos valores dos Itens A a E.

Total do submódulo 2.1.
Total do submódulo 2.2.
Total do submódulo 2.3.
Total dos itens 2.1 a 2.3.

De acrodo com o art. 481, da CLT, somente incidem verbas rescisórias nos contratos que contiverem previsão de cláusula assecuratória do direito recíproco de rescisão antes de expirado o termo autuado. Considerando que essa cláusula não é obrigatória por lei, a licitante poerá contratar trabalhadores de forma temporária. sem a referida

E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,00%	R\$	-
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,00%	R\$	-
Total provisão para rescisão				0,00%	R\$	-
MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE						
4	Custo de reposição do profissional ausente			(%)	Valor (R\$)	
A	Substituto na Cobertura de Férias			0,000%	R\$	-
B	Substituto na Cobertura das Ausências Legais - arts. 83 e 473 CLT			0,82%	R\$	9,97
C	Ausência por Doença			1,66%	R\$	20,07
D	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade			0,02%	R\$	0,25
E	Substituto na Cobertura das Ausências por Acidente de Trabalho -art. 131 CLT			0,03%	R\$	0,39
F	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade			0,048%	R\$	0,58
G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (Especificar)				R\$	-
H	Subtotal 1			2,579%	R\$	31,26
I	Incidência de adicional de Férias e 13º sobre o custo de reposição do profissional ausente			0,29%	R\$	3,47
J	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o subtotal do Submódulo 4.1			0,95%	R\$	11,50
Total custo de reposição do profissional ausente				3,81%	R\$	46,24
MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS						
5	Insumos Diversos			Valor (R\$)		
A	Uniformes e crachá de identificação (custo mensal por empregado)			R\$	36,49	
B	Outros			R\$	-	
Total insumos diversos				R\$	36,49	
MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			(%)	Valor (R\$)	
A	Custos indiretos			5,00%	R\$	118,97
B	Lucro			10,00%	R\$	249,84
C	Tributos			8,65%		
	C.1	Tributos Federais	PIS	0,65%	R\$	19,55
	C.2		COFINS	3%	R\$	90,25
	C.3	Tributos Municipais	ISS	5,00%	R\$	150,42
Total custos indiretos, tributos e lucros				23,65%	R\$	629,03
ANEXO - B						
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO						
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)				Valor (R\$)		
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração			R\$	1.212,00	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$	1.084,67	
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão			R\$	-	
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			R\$	46,24	
E	Módulo 5 – Insumos Diversos			R\$	36,49	
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)				R\$	2.379,39	
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro			R\$	629,03	
VALOR MENSAL POR EMPREGADO				R\$	3.008,43	

cláusula. Por essa razão, nessa planilha os percentuais de provisão para rescisão se encontram zerados.

Não há previsão de afastamento em razão de férias.
Art. 83 e 473 CLT - 2,96 dias/ano - estatística NT 01/2013 CJF. (2,96 / 30 dias x (1/12 meses) = 0,0082 = 0,82%.
5,96 dias/ano IBGE. (5,96/30 x 1/12) = 0,0166 = 1,66%.
Art.7º, XIX,c/c art.10,§1º, ADCT. IBGE - natalidade 1,5%/ano (Ac TCU 3.006/2001–P). Cálculo: ((5/30)/12) x 0,015 x 100 = 0,02%.
Est. Previdência Social 0,78% acidentes ao ano. Ônus de 15 dias. Cálculo: 15/30/12 x 0,78% = 0,03%.
Est. IBGE: taxa natalidade 1,44%. Est.: 10% grávidas/ano. Prazo licença: 04 meses. Cálculo: 0,0144 x 0,1 x 4/12 = 0,048%.
Especificar, se houver.
Soma dos percentuais e valores de A a G.
Subtotal 1 (H) do submódulo 4.1 x Subtotal do submódulo 2.1 (C).
Subtotal 1 (H) do submódulo 4.1 x Total do submódulo 2.2.
Soma dos percentuais e valores de H a J.

Conforme pesquisa de preços
especificar, se houver
Soma dos percentuais e valores de A a B.

E relação aos tributos, foram considerados os percentuais aplicáveis a empresas com regime de Lucro Presumido, por ser o mais comum. Portanto, os índices podem variar, conforme a opção tributária e o domicílio fiscal da empresa. Conforme orientações contidas na Nota Técnica 01/2013 do Conselho da Justiça Federal, bem como nos cadernos de logística disponíveis no comprasnet para o serviço de limpeza. Quanto aos percentuais de Lucro e de Custos Indiretos, foram adotados aqueles indicados no Manual de Preenchimento de Planilhas de Custo e Formação de Preços do Superior Tribunal de Justiça, aprovado pela Portaria STJ/GDG n. 410/2020.

Total do Módulo 01.
Total do Módulo 02.
Total do Módulo 03.
Total do Módulo 04.
Total do Módulo 05.
Soma dos Itens A a E
Total do Módulo 06.
Soma dos Itens (A a E) + F.